BRUNSWICK™

NEXT NEVER RESTS™

Enrolamiento Abierto 2026

DEL 27 DE OCTUBRE AL 7 DE NOVIEMBRE DE 2025

Sepa más acerca de los cambios en beneficios para 2026 en
www.brunswickbenefits.com/oe

En Brunswick, buscamos continuamente transformar las experiencias en el agua y más allá. Que el espíritu de mejoría e innovación continuas aplican en todas las áreas de nuestro negocio, incluyendo nuestro enfoque a las ofertas del plan de beneficios del empleado.

Los beneficios del empleado de Brunswick han recibido galardones y reconocimiento de publicaciones como *U.S. News* y *Newsweek* en categorías que incluyen mejores lugares de trabajo para padres y cuidadores, bienestar mental, calidad de pago y más. Este año, nos emociona mantener los planes que usted usa y aprecia mientras agregamos opciones y características nuevas con base en sus comentarios.

Este boletín es su guía para saber más acerca de nuestros programas 2026, incluyendo la opción del plan Surest, límites superiores para ahorros de salud y cuentas de gastos, estructuras de tarifas médicas actualizadas y otros detalles del Enrolamiento abierto. También hemos incluido una nueva característica llamada «Una historia como la mía» para ver ejemplos de cómo nuestras opciones de plan médico cumplen con las necesidades de distintos viajes del empleado, las cuales pueden ser como las suyas.

Reconocemos que el viaje de todos es único y Brunswick se compromete a proveer información y apoyo para que pueda hacer las mejores elecciones para usted y su familia.

Tome acción para el 7 de noviembre

Enrólese o haga cambios en beneficios del 27 de octubre al 7 de noviembre de 2025. Los cambio deben de presentarse para las 11:59 p. m. Hora Central del 7 de noviembre. Sus elecciones de beneficios de 2026 tendrán efecto el 1 de enero de 2026.

Si no toma acción...

- Se le colocará de forma predeterminada en la tarifa médica completa (sin los créditos por bienestar o no ser consumidor de tabaco) para 2026. Adicionalmente, no podrá ser elegible para el programa de cese de tabaco para reducir sus tarifas para 2026. Tenga presente: El enrolamiento abierto es su única oportunidad de seleccionar su estado de usuario de tabaco. Si tiene un evento de vida calificado durante el año, usted no será elegible para el crédito al usuario no consumidor de tabaco para su tarifa médica si no si usted no terminó su elección de tabaco durante el Enrolamiento abierto.
- Usted no tiene ninguna cuenta de gastos flexible. Asegúrese de enrolarse si desea tener la cuenta de gastos flexibles de cuidado de dependiente y/o cuidado de salud para 2026.

Para saber más de nuestros cambios en beneficios, visite **www.brunswickbenefits.com/oe**. »

No olvide que usted puede usar la aplicación móvil Workday para hacer sus elecciones de Enrolamiento abierto.

¿Qué cambia para 2026?

Continuamos revisando nuestros planes de beneficios y programas para asegurarnos de que proveemos opciones competitivas e inclusivas para usted y su familia que también incorpore sus comentarios. Con los resultados de nuestra Encuesta 2024 de opinión del empleado de Brunswick y encuesta 2024 de beneficios y bienestar, hemos escuchado que la asequibilidad del cuidado médico es lo que más se prefiere. Este año, haremos algunos cambios para abordar esos comentarios.

Presentación de una opción de plan médico adicional

Para abordar sus comentarios que solicitan más certidumbre sobre costos médicos antes de que usted haga una cita, nos emociona presentar una opción de plan médico para 2026: el Plan Surest. El Plan Surest es distinto a los planes médicos tradicionales en dos formas:

- Puede ver sus costos y opciones de cuidado por adelantado en la aplicación y el sitio web de Surest, lo cual le da más control y oportunidades para ahorrar dinero con el mismo cuidado grandioso.
- No hay deducible y coaseguro. Usted paga el copago aplicable con base en la opción y el proveedor que usted elija.

Sepa más de la nueva opción del plan médico en la página 4 y compare las tres opciones del plan médico en la página 5.

Aumentar los límites para ahorros de salud y cuentas de gastos

Los límites anuales para la cuenta de ahorros de salud (HSA) y las cuentas de gastos flexibles (FSA) aumentan para 2026:

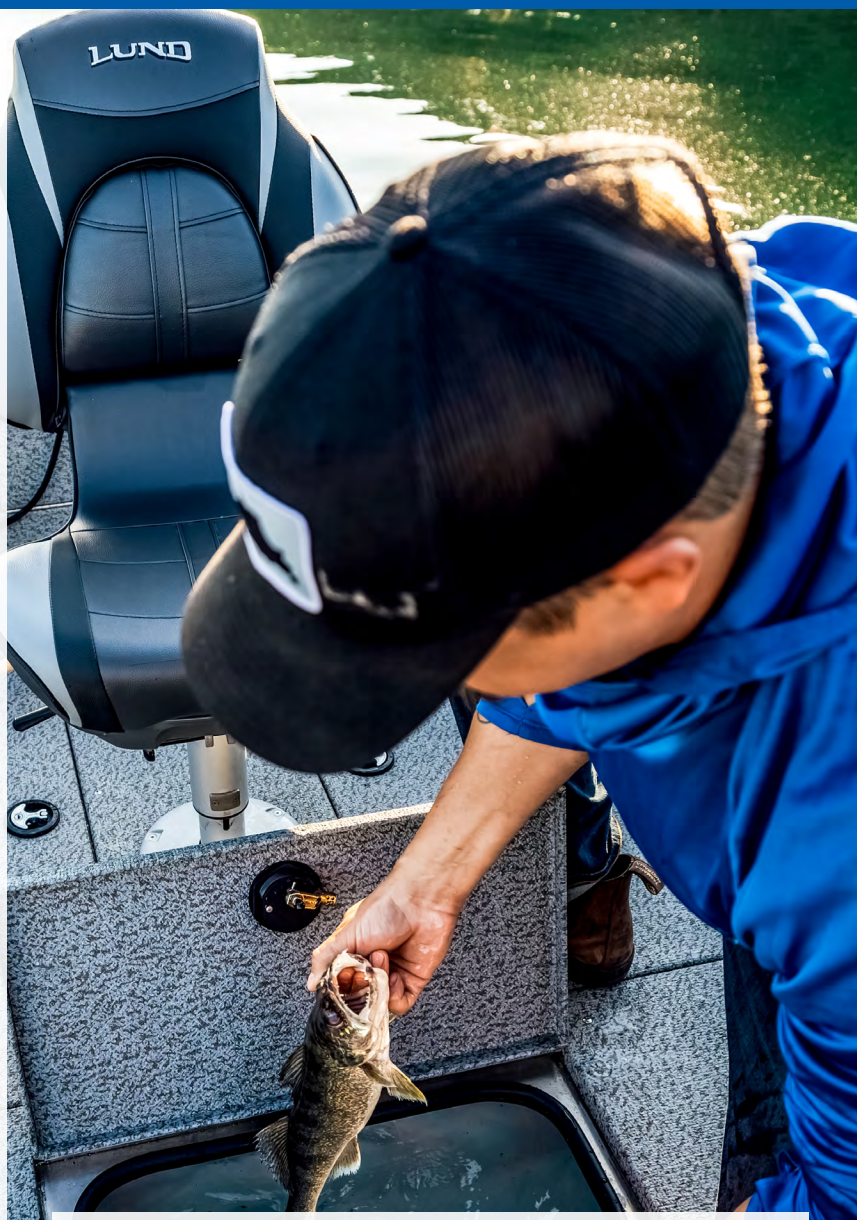
- HSA de plan de ahorros de salud – $4,400 para el empleado solamente; $8,750 para todos los otros niveles de cobertura.
- FSA de cuidado de salud (para aquellos no enrolados en el Plan de ahorros de salud) – $3,300.
- FSA de cuidado dependiente – $7,500 por hogar.

Presentación de recarga de medicamentos de mantenimiento en ubicaciones minoristas selectas

Ahora será más fácil y conveniente estar a la delantera de sus medicamentos. A partir del 1 de enero de 2026, la cobertura de receta a través del programa de medicamentos de venta con receta de Brunswick incluirá recetas de 90 días surtidas en farmacias CVS o Walgreens con el mismo copago que las recetas de entrega por correo/a domicilio. Esta opción aplicará para medicamentos de mantenimiento, incluyendo medicamentos de venta con receta tomados con regularidad para tratar afecciones crónicas (como son el colesterol y la hipertensión). Inicie sesión en express-scripts.com después del 1 de enero de 2026 para saber más de los medicamentos elegibles para esta opción minorista de 90 días.

Aumento del deducible del plan de ahorros de salud

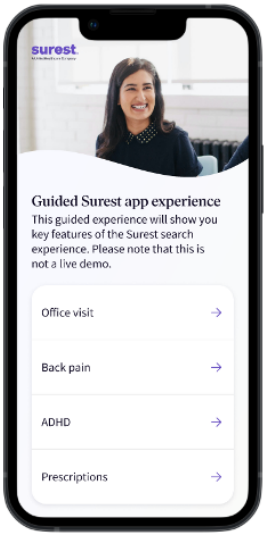
Debido a los reglamentos federales, se nos requiere implementar un pequeño aumento en el deducible dentro de la red para el Plan de ahorros de salud de $1,650 a $1,700 para la cobertura solo para empleados y de $3,300 a $3,400 para todos los otros niveles de cobertura.



Ajuste a la estructura de la tarifa médica

Para abordar la asequibilidad de la atención médica, expandimos las tarifas médicas agrupadas por salarios a todos nuestros planes médicos para 2026, de manera similar a lo que ya se implementó para el Plan de salud básico. El Plan de salud básico aumentará también de $75,000 a $100,000. Los empleados por horas y empleados con salarios menores a $100,000 verá menores tarifas de contribución. Los costos de atención médica están aumentando y Brunswick continúa absorbiendo la mayoría de los aumentos para asegurar que nuestros planes permanezcan favorables para los empleados.

Nueva opción de plan médico: Surest

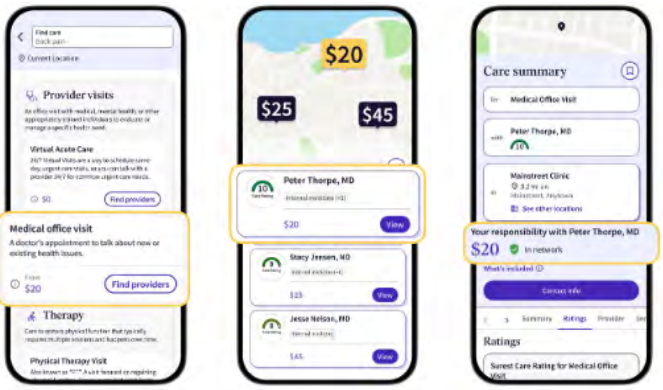


Lo que tiene que saber

La opción del plan Surest provee claridad de costos de atención médica antes de que se reciba un servicio. El plan usa la red de proveedores UnitedHealthcare tal y como la usa en el presente si está enrolado en nuestros planes actuales, el Plan básico o de ahorros de salud.

A diferencia de los planes de cuidado de salud tradicionales, el Plan Surest no tiene un deducible anual. Usted paga simplemente el copago aplicable para el servicio y usted conocerá el copago antes de buscar atención. A través de la aplicación o el sitio web de Surest, usted puede buscar opciones y costos de tratamientos y elegir la opción que funciona mejor para usted y su presupuesto. Los montos de copago diferirán dependiendo del tipo de servicio y proveedor.

La opción del plan médico Surest le pondrán en control de sus costos de atención médica, mientras continúa ofreciéndole acceso a la misma atención dentro de la red UnitedHealthcare.



La ilustración solo es un ejemplo. Los costos y la cobertura pueden variar.

¿Desea explorar más?

- Utilice la herramienta de generalidades digitales de Surest en **surest.care/brunswick** para probar la experiencia digital y visualizar los costos.
- Programe una consulta individual con un representante de Surest a través de la herramienta de generalidades digitales.
- Llame a Surest al 1-866-683-6440, de lunes a viernes de 6 a. m. a 9 p. m. Hora Central.

Mire un video breve acerca del plan médico Surest en **https://vimeo.com/742821106**.

Escanee este código QR para ver el anuncio de video

Comparar sus opciones de plan médico

	Plan de ahorros de salud	Plan Surest	Plan de salud básico
Contribuciones de nómina	**Más bajo** Usted paga menos que el Plan de salud básico y el Surest	**En medio** Usted paga más que el Plan de ahorros de salud, pero menos que el Plan de salud básico	**Más alto** Usted paga menos que el Plan de ahorros de salud y el Surest
Deducible anual (dentro de la red))	$1,700 Individual $3,400 Familiar*	Ninguno	$1,000 Individual $2,000 Familiar
Máximo desembolsable (dentro de la red)	Médico y receta: $3,500 Individual / $7,000 Familiar*	Médico y receta: $4,000 Individual / $8,000 Familiar	Médico: $3,000 Individual / $6,000 Familiar Receta: $4,150 Individual / $8,300 Familiar
Cuenta de ahorros de salud (HSA)	Contribuya con hasta $4,400 por empleado solamente o $8,750 para todos los otros niveles de cobertura, incluyendo la contribución de Brunswick: $500 solo para empleado $1,000 todos los otros niveles de cobertura	No disponible	No disponible
Cuenta de gastos flexibles de atención médica	No disponible	Puede contribuir hasta $3,300	Puede contribuir hasta $3,300

*Para el Plan de ahorros de salud, no hay límites individuales dentro del deducible familiar y el máximo de desembolso familiar. Para el Plan de ahorros de salud, el deducible completo de la familia debe cumplirse antes de que el plan comience a pagar beneficios. Consulte la descripción del plan resumido para saber más detalles.

Una historia como la mía

A continuación aparecen historias de individuos y qué opción de plan médico puede funcionar mejor para su viaje.

Conozca a Joseph

Joseph es soltero y desea ahorrar dinero. Raramente usa los servicios de atención médica y preferiría una opción que toma el menor monto de su nómina para contribuciones de plan médico, además de permitirle ahorrar. Joseph elige el Plan de ahorros de salud para poder construir su cuenta de ahorros de salud con sus propias contribuciones junto con las de Brunswick, además de tener la tarifa de contribución de nómina más baja.

Conozca a Erica

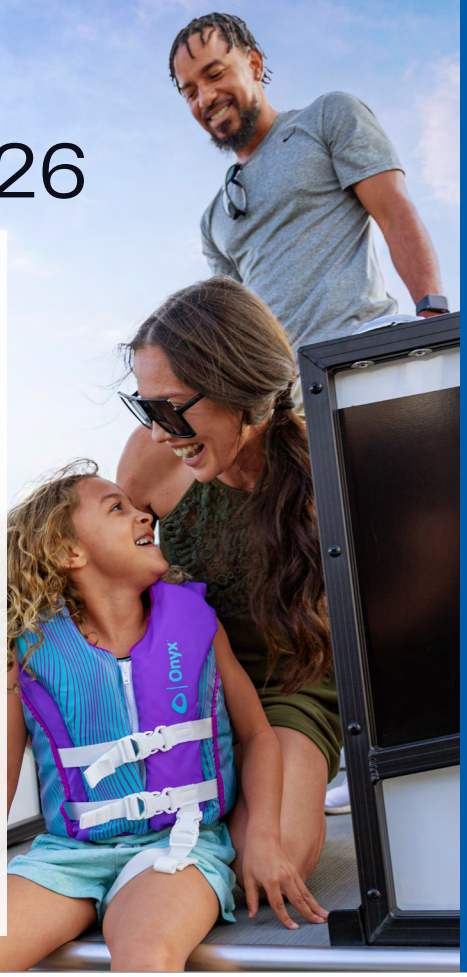
Erica y su esposo tienen tres hijos. Ellos usan su plan médico con frecuencia. La familia de Erica experimenta viajes frecuentes de atención urgente y visitas virtuales además de sus visitas de cuidado preventivo anual. Adicionalmente, su esposo toma fisioterapia y Erica tiene una cirugía próxima para su hombro. En vista del uso frecuente de su cobertura médica, desean un plan médico que ofrece un deducible bajo y un máximo de desembolso bajo. El Plan de salud básico cumpliría con su deseo de un plan con menor deducible, menor máximo de desembolso y estancia con un plan de atención médica tradicional como el que tienen ahora. Si la familia de Erica buscaba un plan sin deducible, transparencia en precios a través de una experiencia aplicación a digital y un copago para servicios cubiertos, entonces el Plan Surest podrá ser lo mejor para ellos.

Conozca a Robert

Los hijos de Robert y su esposa ya hicieron sus vidas. A él no le gustan los gastos sorpresa y solo usan su plan médico para visitas de cuidado preventiva, un par de visitas virtuales y su medicamento recetado regular. Robert ha decidido probar el nuevo plan Surest. Esto le permitirá saber exactamente qué estará gastando para sus servicios de atención médica antes de que hagan una cita. Adicionalmente, él tiene la capacidad de comprar lo que mejor se ajuste a su presupuesto.

Puede ver más historias en **www.brunswickbenefits.com/oe**.

Tarifas médicas 2026



Tarifa médica: es el monto listado en Workday, sin aplicar tarjetas de crédito. Todo con la cobertura médica de Brunswick queda predeterminado a esta tarifa. Entonces, dependiendo de su elección de uso de tabaco y su participación en las actividades de crédito de bienestar Be Your Best, usted verá créditos aplicados a su nómina para reducir la tarifa médica.

* Crédito al bienestar: $25 por nómina quincenal ($650 anuales)
* Crédito al usuario no consumidor de tabaco $55 por nómina quincenal ($1.430 anuales)

Sea su mejor tarifa descontada: es el monto que usted pagará si usted completa su elección del tabaco durante el Enrolamiento abierto, no es usuario de tabaco, usted completa la encuesta de verificación de la salud y confirma que usted ha cumplido dos actividades de cuidado preventivo a través del sitio web o la aplicación Be Your Best para el 1 de diciembre de 2025.

Usted puede reducir sus tarifas médicas 2026

* Sea su mejor crédito

Complete su encuesta de verificación de salud y confirme que ha completado dos actividades de cuidado preventivo en el sitio o la aplicación Be Your Best para el 1 de diciembre de 2025, para ser elegible para el crédito de bienestar Be Your Best 2026 ($650 anuales). Para Suscribirse, vaya a **join.personifyhealth.com/beyourbest**.

* Crédito al usuario no consumidor de tabaco

Si usted no inicia sesión en Workday, selecciona su estado de usuario de tabaco, guarda su elección de usuario de tabaco y completa el proceso de Enrolamiento abierto, usted no recibirá el crédito de $55 en su nómina quincenal ($1,430 anuales) para cobertura médica. Tampoco podrá ser elegible para el programa de cese de tabaco para reducir sus tarifas médicas. Si elige «No divulgar» o «Consumidor de tabaco», usted no recibirá el crédito, sino que calificará para el programa de cese de tabaco y será elegible al terminar el programa para tarifas médicas reducidas. El enrolamiento abierto es la única vez que usted puede elegir su estado de usuario de trabajo para el año siguiente.

	Plan de ahorros de salud		Plan Surest		Plan de salud básico	
Tarifas quincenales	Todos los empleados horarios y asalariados ganan $99,999 o menos	Los empleados salariados ganan $100,000 o más	Todos los empleados horarios y asalariados ganan $99,999 o menos	Los empleados salariados ganan $100,000 o más	Todos los empleados horarios y asalariados ganan $99,999 o menos	Los empleados salariados ganan $100,000 o más
Solo empleado						
Tarifa médica	$110.00	$114.00	$125.00	$137.00	$129.00	$155.00
Sea su mejor tarifa descontinuada* (incluye créditos de tabaco y bienestar)	**$30.00**	**$34.00**	**$45.00**	**$57.00**	**$49.00**	**$75.00**
Empleado + Cónyuge						
Tarifa médica	$208.00	$220.00	$234.00	$257.00	$259.00	$359.00
Sea su mejor tarifa descontinuada* (incluye créditos de tabaco y bienestar)	**$128.00**	**$140.00**	**$154.00**	**$177.00**	**$179.00**	**$279.00**
Empleado + Hijo(s)						
Tarifa médica	$140.00	$148.00	$170.00	$187.00	$183.00	$236.00
Sea su mejor tarifa descontinuada* (incluye créditos de tabaco y bienestar)	**$60.00**	**$68.00**	**$90.00**	**$107.00**	**$103.00**	**$156.00**
Familia						
Tarifa médica	$208.00	$220.00	$234.00	$257.00	$259.00	$359.00
Sea su mejor tarifa descontinuada* (incluye créditos de tabaco y bienestar)	**$128.00**	**$140.00**	**$154.00**	**$177.00**	**$179.00**	**$279.00**

*Los empleados de nueva contratación, recontratación o de reciente elegibilidad para beneficios del 1 de julio al 31 de diciembre de 2025 serán elegibles automáticamente para el crédito de bienestar Be Your Best 2026. Los empleados de reciente ingreso necesitarán completar el Enrolamiento abierto y seleccionar el estado del usuario de tabaco para determinar si son elegibles para el crédito al usuario no consumidor de tabaco. Tenga presente que su estado de usuario de tabaco permanece durante el año. Usted no puede cambiar su estado de usuario de tabaco hasta el siguiente Enrolamiento abierto, incluso si experimenta un evento de vida calificado.

Recordatorios adicionales

Programa Ser su mejor bienestar

¡Prepárese para divertirse un poco mientras se pone saludable! Sus beneficios incluyen acceso a la plataforma digital de bienestar Be Your Best (BYB). Ya sea que esté haciendo cambios o agregando más a sus rutinas de bienestar, usted tendrá acceso a las herramientas y el apoyo que usted necesita para alcanzar sus metas. ¡Adicionalmente, puede ganar hasta $250 en BYB Bucks solo por completar actividades saludables!

Todos los empleados de EE. UU. Y cónyuges enrolados médicamente son elegibles para unirse. Visite Brunswick Connect para saber más.

No pase por alto su Brunswick 401(k)

Al tiempo que usted hace elecciones de beneficios para el año que vendrá, también es una buena oportunidad para volver a revisar su cuenta Brunswick 401(k). Este beneficio valioso le ayuda a planificar el futuro y está sustentado en una variedad de herramientas de bienestar financiero y recursos. Puede revisar su cuenta y explorar lo que está disponible en cualquier momento en **vanguard.com/retirementplans** o llamando a Vanguard al 1-800-523-1188.

Recordatorios de seguro de vida

Si usted elige agregar o aumentar el seguro de vida durante el Enrolamiento abierto, usted se sujetará a la evidencia de asegurabilidad (prueba de salud).

Su cobertura de seguro de vida no tendrá efecto hasta que se reciba y apruebe la evidencia aplicable de asegurabilidad. Busque mensajes acerca de evidencia de asegurabilidad al tiempo que confirma sus cambios de enrolamiento. Usted recibirá evidencia de formularios de asegurabilidad después durante el año, si aplica

Detalles acerca de sus beneficios de Brunswick

Asegúrese de visitar Brunswick Connect en **BrunswickConnect.Brunswick.com** y haga clic en Beneficios para acceder a sus Generalidades de beneficios, Descripción resumida del plan de salud y bienestar, Informes anuales resumidos, ligas de proveedores de beneficios, ¡y mucho más! Hemos organizado la sección de Beneficios de Brunswick Connect para facilitarle el acceso a su información.

Asegúrese de visitar Workday para visualizar su declaración de recompensas totales para comprender mejor sus beneficios y la inversión que Brunswick hace para proveerle a usted y su familia los beneficios que merece.

Siguientes pasos

1. **Encuentre recursos adicionales en brunswickbenefits.com/oe** para hacer decisiones informadas en este Enrolamiento abierto.

2. **Sepa más acerca del Plan Surest en surest.care/brunswick**

3. **Enrólese para las** 11:59 p. m. Hora Central el 7 de noviembre.

4. **Seleccione su condición de consumidor de tabaco.**

   Si no completa la inscripción abierta, pagará la tarifa médica más alta para consumidores de tabaco en 2026. Si elige “Do Not Disclose” o “Tobacco User,” yousted no recibirá el crédito, sino que calificará para el programa de cese de tabaco y será elegible al terminar el programa para tarifas médicas reducidas.

   - Haga clic en **Enroll** n el cuadro de Tobacco Election.
   - Haga clic en **Select** y después en **Confirm and Continue**.
   - Then **select your tobacco user status** (incluyendo usuario que no consume tabaco) y haga clic en **Save**.

5. **Complete** la encuesta de verificación de salud y las acciones de cuidado preventivo en el sitio o la aplicación Be Your Best para el 1 de diciembre de 2025, para ser elegible para el crédito de bienestar Be Your Best 2026.

Si hay un conflicto entre este documento y el documento del Plan legal, prevalecerá el documento del Plan legal.

©2025, Brunswick Corporation. Todos los derechos reservados.